

## De leden van de Raad van Toezicht van JoU

Juni 2011

**Pierre Mehlkopf** (1953) raakte bij toeval verzeild in het welzijnswerk en besloot er zijn vak van te maken. Hij volgde de deeltijdopleiding aan de sociale academie de Horst en aansluitend de studie andragologie aan de UvA (kandidaats). Hij was coördinator van een werklozenprojecten in Nijmegen en de Amsterdamse Bijlmermeer. In die laatste wijk was hij later ook actief als wijkopbouwwerker.

In 1987 werd hij door de gemeente Amsterdam gevraagd als projectleider Jongeren op Achterstand. Aansluitend werkte hij voor het coördinatiebureau Minderhedenbeleid en als projectleider bij de dienst Welzijn Amsterdam. In 1995 werd hij hoofd jeugdbeleid en projectleider Jeugd & Veiligheid en vanuit de stadsregio verantwoordelijk voor de ambtelijke sturing op de jeugdzorg. In 1999 werd hij door (toen nog Moret, Ernst & Young) Capgemini benaderd om de overstap te maken naar organisatieadvies in de sociale sector. Hier heeft hij tot 2009 gewerkt, sinds 2003 in deeltijd. Hij deed opdrachten voor ministeries, provincies, gemeenten en instellingen op thema's als jeugdzorg, reclassering en GGZ als programmamanager, strategisch adviseur, trainer en coach. Van 2003 tot eind 2005 ontwikkelde hij voor de provincie Limburg de werkmethode gezinscoaching. Vanaf 2006 is hij verbonden aan de hogeschool INHolland als associate lector grootstedelijk onderwijs en jeugdbeleid. Sinds medio 2009 combineert hij dit met een eigen bedrijf (Bureau Jericho).

Daarmee lijkt de cirkel weer rond te worden. Aandacht voor de kwaliteit van de uitvoering staat meer en meer centraal. Twee vragen hebben daarbij zijn bijzondere interesse: wordt iedereen wel bereikt (uitsluiting) en hoe geven professionals hun onderlinge samenwerking vorm.

---

**Esther van Bostelen** groeide op in de buurt van Rotterdam en vertrok voor haar studie Pedagogische Wetenschappen naar Utrecht. Tijdens haar studie heeft Esther gewerkt als groepsleider in de gehandicaptenzorg en heeft zij een aantal jaren jongerenvakanties begeleid.

Na haar studie is Esther in dienst gegaan bij Capgemini om als organisatieadviseur het team Jeugd, Welzijn en Sport te versterken. Sinds 2001 werkt zij bij Capgemini met veel plezier en overgave aan projecten die altijd ten dienste staan van kinderen en jongeren. De projecten hebben meestal een beleidsmatige insteek en gaan over hoe de overheid het jeugdbeleid en jeugdzorgbeleid kan verbeteren. Samenwerking staat daarin centraal. Veel opdrachten gaan over de gezamenlijke opdracht die provincies en gemeenten hebben als het gaat om het goed laten aansluiten van het gemeentelijke en provinciale beleid. Streven is een uitvoeringspraktijk te realiseren waarin instellingen elkaar makkelijk kunnen vinden en kinderen, jongeren en ouders snel geholpen worden. Ook voor het ministerie en brancheorganisaties doet Esther veel opdrachten. In deze opdrachten brengt zij de praktijk en het beleid samen, om er voor te zorgen dat de randvoorwaarden voor een goede uitvoering gerealiseerd worden.

In 2005 heeft Esther een korte break genomen en heeft zij vrijwilligerswerk gedaan in Quito, Ecuador (Zuid-Amerika). Zij heeft zich ingezet voor CENIT een non-profit organisatie die werkt voor kinderen en jongeren die opgroeien in armoede. CENIT biedt deze kinderen en jongeren een alternatief voor school en opleiding. Ook is er voor hen en hun familie maatschappelijk werk en medische zorg. Belangrijk onderdeel zijn de outreachende programma's waarin kinderen en jongeren op straat en op de markten worden opgezocht.

Kern van de werkwijze van Esther is dat zij de uitdagingen en behoeften van de praktijk vertaalt naar aanknopingspunten en keuzes in goed bestuur en beleid.

**Anne Brommersma** (1959) heeft tot 4 jaar geleden altijd in Utrecht gewoond. Inmiddels woont zij in De Bilt waar zij ook fractievoorzitter van de fractie GroenLinks&PvdA is. Haar studie en loopbaan kenmerkt zich door een grote betrokkenheid bij sociale vraagstukken. Toen zij in 1984 afstudeerde als Ontwikkelingspsychologe was de werkloosheid op een hoogtepunt: er waren meer studerende dan werkende psychologen. Zo raakte zij verzeild in de Utrechtse politiek waar zij 6 jaar lang fractiemedewerker van de GroenLinksfractie was (destijds nog de PPR). Via Switch - een project voor werkloze meiden in Hilversum - en het Emancipatiebureau Pres, kwam ze terecht bij haar huidige werkgever. Wat begon als een klein uitstapje naar de gemeente Amersfoort, bleek een gouden greep te zijn. Inmiddels werkt ze 14 jaar met veel plezier in veel verschillende leidinggevende functies bij die snel groeiende gemeente: bij Arbeidsmarktbeleid, Onderwijs&Welzijn, bij Beheer Openbare Ruimte en nu als hoofd Wijkontwikkeling. Na Almere is Amersfoort de jongste stad van Nederland. Dat vraagt om een goed jeugdbeleid en jongerenvoorzieningen. De afdeling Wijkontwikkeling is verantwoordelijk voor de participatie rond de aanleg van jongerenvoorzieningen. Sinds kort is daar de verantwoordelijkheid voor de Jongeren-op-Straatoverleggen en de aanpak van overlastgevende jeugdgroepen bij gekomen. In haar functie als hoofd Wijkontwikkeling combineert Anne haar verschillende interessevelden: participatie, jeugd en politiek-bestuurlijke vraagstukken.

---

**Annemarie Reintjes** werkte na haar opleiding aan de Mikojel Academie voor Creatief Educatief Werk een aantal jaren met jongeren in het Vormingswerk. Vervolgens werkte zij ruim 15 jaar bij de gemeente Utrecht. Ze volgde leergangen bestuurskunde, beleidskunde en bedrijfsmatig management. Na beleidsmedewerker op de terreinen jongerenwerk, vluchtelingen, woonwagengewoners en arbeidsmarkt ging zij verder in het wijkgerichte werken. Als programmamanager herstructurering in Overvecht stond zij aan de wieg van de wijkaanpak in Overvecht. Als stedelijk programmaleider bij Betrokken Stad organiseerde ze samen met partijen in de stad nieuwe vormen van lokale democratie zoals de komst van wijkraden, wijkwethouders en de raad in de wijk. In Utrecht West verbond ze bestuur, ambtelijke organisatie en samenleving in haar functie als Wijkmanager. Ze realiseerde mooie resultaten op fysiek, sociaal, economisch en veiligheidsterrein. Goed bestuur en het organiseren van invloed zijn belangrijke thema's voor Annemarie. Haar hart ligt bij de publieke zaak en maatschappelijk relevante onderwerpen. Zij weet wat er in wijken en organisaties speelt, kent het krachtenveld en weet hoe bestuurlijke, beleidsmatige en samenwerkingsprocessen gaan.

Annemarie gaat voor goed functionerende teams en sterke organisaties. De laatste jaren werkt zij bij Organisatieadviesbureau De Beuk. Zij organiseert participatieprocessen en begeleidt bewoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties bij het ontwikkelen van gebiedsvisies, bouwplannen en beleidsvorming. Altijd in een aanpak waarbij zij denken & doen combineert en die leidt tot creativiteit, dialoog, betrokkenheid, eigenaarschap en concrete resultaten.

Zij helpt organisaties vernieuwen en verbeteren. Mensen bewegen slimme oplossingen en nieuwe wegen voor organisatorische en maatschappelijke vraagstukken te bedenken en door te voeren, dat is waar Annemarie zich met veel plezier voor inzet.