

Regionaal overleg sociale plannen Jeugdzorg

De vakbonden roepen bureaus Jeugdzorg op om op regionaal niveau afspraken te maken over sociale plannen omdat het landelijke sociaal kader Jeugdzorg niet ondertekend wordt.



Er is het afgelopen jaar overleg gevoerd tussen een delegatie van de Bureaus Jeugdzorg en de vakbonden, waaronder CNV Publieke Zaak, over een landelijk sociaal kader voor de Bureaus Jeugdzorg. Dat heeft geleid tot een principeakkoord tussen de onderhandelingsdelegaties. Dit onderhandelingsakkoord is door de partijen aan hun achterban voorgelegd.

Een grote meerderheid van de Bureaus Jeugdzorg heeft ingestemd met dit sociaal kader. Daarbij is wel opgemerkt dat per Bureau Jeugdzorg een kortere looptijd overeen gekomen moet worden, dan de in het sociaal kader opgenomen looptijd

tot 1 januari 2017. Dit omdat de Bureaus Jeugdzorg van de subsidiegever de opdracht hebben gekregen geen nieuwe verplichtingen aan te gaan met financiële effecten na 1 januari 2015.

Toch niet ondertekenen

De achterbanraadpleging bij CNV Publieke Zaak en Abvakabo FNV heeft waardering opgeleverd voor de inhoud van het stuk. CNV Publieke Zaak en Abvakabo FNV hebben toch besloten om het sociaal kader niet te ondertekenen omdat hiermee vooruitgelopen wordt op nog niet afgeronde wetgeving in de Eerste Kamer en omdat vanwege de verkorte looptijd er niet langer sprake is van een doorlopend sociaal kader maar van een sociaal plan tot 1 januari 2015. De leden van de FBZ hebben niet ingestemd met het sociaal kader.

Sociale plannen op regionaal niveau

In het Overleg Arbeidsvoorwaarden Jeugdzorg (OAJ) van 30 oktober 2013 is over de ontstane situatie overleg gevoerd.

De delegatie van de Bureaus Jeugdzorg en CNV Publieke Zaak en Abvakabo FNV roepen de Bureaus Jeugdzorg en de vakorganisaties op regionaal niveau op om zo spoedig mogelijk bij elkaar te komen om afspraken te maken over de sociale gevolgen van de organisatiewijzigingen tot 1 januari 2015 en te inventariseren wat er moet gebeuren om na 1 januari 2015 de sociale gevolgen zoveel mogelijk te beperken.

Het sociaal kader zoals dat er nu ligt is daarbij voor partijen een stevig uitgangspunt dat, zoals ook de bedoeling is van dat sociaal kader, per Bureau Jeugdzorg materieel ingevuld dient te worden met de zogenaamde B-bepalingen.

De Bureaus Jeugdzorg willen gedwongen ontslagen zoveel als mogelijk voorkomen, maar op basis van de aangekondigde bezuinigingen zijn gedwongen ontslagen op termijn niet uit te sluiten. De vakbonden realiseren zich dat naar alle waarschijnlijkheid in sommige gevallen gedwongen ontslagen onvermijdelijk zullen zijn. Als werkgever en vakorganisaties op lokaal niveau overtuigd zijn van de onvermijdelijkheid van gedwongen ontslagen dan zullen partijen hierover afspraken maken.

Sociaal-plan verplichting

De partijen, waaronder CNV Publieke Zaak, hebben ook afspraken gemaakt over een sociaal plan verplichting voor Bureaus Jeugdzorg. Er is afgesproken dat jeugdzorgorganisaties die nu nog géén sociaal plan hebben, voor 1 december 2013 een afspraak hierover moeten maken met de vakbonden. Uitgangspunt hierbij is dat alle jeugdzorgorganisaties begin 2014 moeten beschikken over een sociaal plan.

[Download en lees de afspraak over sociaal-plan verplichting CAO Jeugdzorg>>](#)

[Meer informatie over de CAO Jeugdzorg](#)

Vindt u dit artikel interessant? Schrijft u zich dan in voor onze gratis nieuwsbrief.