

postadres

Postbus 85011
3508 AA Utrecht

bezoekadres

Newtonlaan 115
3584 BH Utrecht
T 030 - 298 34 00
F 030 - 298 34 04
info@jeugdzorgnederland.nl
www.jeugdzorgnederland.nl

Referentie

Contact Berry Tijhuis
Betreft Voorstellen voor wijziging van de CAO Jeugdzorg

Utrecht, 11 mei 2011

Geachte heer Wijers, mevrouw Smits, mevrouw De Groot
Beste Hans, Liselotte, Lilian,

De looptijd van de CAO Jeugdzorg eindigde op 1 mei 2011. Wij hebben met elkaar afgesproken dat we op 16 mei 2011 zullen starten met de onderhandelingen over de CAO. Hierbij treffen jullie onze voorstellen voor deze onderhandelingen aan.

Inleiding

De in het regeerakkoord geïnitieerde decentralisatie van de jeugdzorg brengt grote uitdagingen en veranderingen met zich mee voor de branche, de organisaties en hun werknemers. Jeugdzorg is mensenwerk. Kwaliteit en effectiviteit van het werk staan en vallen met voldoende, goed opgeleid en gemotiveerd personeel. Om de noodzakelijke veranderingen in organisaties te realiseren, zijn evenwichtige arbeidsverhoudingen een belangrijke randvoorwaarde.

In de visie van Jeugdzorg Nederland wordt uitgegaan van meer regionaal georganiseerde jeugdzorg. Op regionaal niveau vindt intensieve samenwerking plaats met lokale of eerste lijnsvoorzieningen. Jeugdzorgorganisaties bieden een passend aanbod in samenwerking met deze voorzieningen.

De positie van Jeugdzorgorganisaties zal in de toekomst wijzigen. Zo wordt voorzien dat Bureaus Jeugdzorg terugkeert naar zijn kerncompetenties, namelijk het toezicht houden op en regie voeren over de hulp voor kinderen bij wie de veiligheid in het geding is. Organisaties voor Jeugd & Opvoedhulp zullen gaan specialiseren of juist hun productenaanbod verbreden. Nu en straks zijn deze organisaties actief in het voorveld / WMO, in LVG en GGZ/AWBZ. De komende jaren zullen deze veranderingen ingezet gaan worden.

Jeugdzorg Nederland ziet ook in de toekomst voldoende werkgelegenheid voor alle professionals in het brede veld van zorg voor jeugd. Professionals die blijvend investeren in hun ontwikkeling daarbij ondersteund door hun werkgevers, zijn nu en in de toekomst nodig om kinderen en hun ouders kwalitatief goed hulp te bieden.

Kernbegrippen voor de arbeidsorganisaties in de voorbereiding op de stelselwijziging zijn:

- vraaggericht;
- kostenbewust;
- kwaliteit.

Deze begrippen vormen in onderlinge samenhang de basis voor deze voorstellenbrief van Jeugdzorg Nederland voor de onderhandelingen over de CAO Jeugdzorg.

Vraaggericht

Om vraaggericht te kunnen zijn, heeft de jeugdzorg behoefte aan meer flexibiliteit en innovatieve kracht. Dit kan gestimuleerd worden door het opnieuw inrichten van werkprocessen met werknemers die breder inzetbaar zijn. Door niet meer in specialismen te denken maar door vanuit de hulpvraag werkprocessen en functies in te richten en daarbij de professionals een leidende rol te geven. Voorstellen die wij in dit kader doen dragen bij aan flexibilisering van arbeid.

Functieboek en functiematrix

Wij willen de mogelijkheden onderzoeken om het huidige functieboek met 72 taakgerichte functiebeschrijvingen om te vormen tot een functieboek met resultaatgerichte bredere functiebeschrijvingen die bredere inzetbaarheid ondersteunen.

Het nieuwe werken

In de Jeugdzorg heeft het "nieuwe werken" zijn intrede gedaan. Werknemers werken steeds vaker niet meer plaats- en tijdgebonden. De CAO Jeugdzorg biedt hiervoor de ruimte maar werkt op onderdelen ook belemmerend. Wij willen het "nieuwe werken" stimuleren. We willen eventuele belemmeringen dan ook opheffen. We willen onder andere kijken naar bepalingen rond arbeidstijden en roosters, arbeidsduur, reiskosten, thuiswerken en ORT.

Kostenbewust

Jeugdzorg Nederland streeft naar een loonkostenniveau dat organisaties in staat stelt goede professionals te behouden en aan te trekken maar houdt daarbij ook rekening met de maatschappelijke positie van de jeugdzorg en de concurrentiepositie in het toekomstige stelsel. Voorstellen die wij in dit kader doen dragen bij aan het behouden van de arbeidsmarktpositie en aan het positioneren van de CAO als moderne, aantrekkelijke CAO.

Loonontwikkeling

Uit onderzoek blijkt dat de CAO Jeugdzorg zich positief onderscheidt ten opzichte van andere relevante CAO's. Er is geen aanleiding dit onderscheid te vergroten.

Positionering CAO

Met het oog op toekomstige samenwerkingsrelaties en mogelijk samengaan van organisaties met verschillende CAO's is het wenselijk om de mogelijkheden te verkennen om in deze situaties soepel arbeidsvoorwaarden te harmoniseren. Eén van deze mogelijkheden is een persoonlijk arbeidsvoorwaardenbudget (benefit budget) waarin een aantal arbeidsvoorwaarden zijn opgenomen maar waarin ook (individuele) garanties een plek kunnen krijgen. Met het budget krijgen werknemers meer verantwoordelijkheid voor hun eigen arbeidsvoorwaarden. Wij willen met jullie de mogelijkheden verkennen om een dergelijk budget te introduceren.

IZZ biedt een zorgverzekering speciaal voor werknemers in de zorgsector. Sociale partners vormen het bestuur van IZZ. Wij willen aansluiten bij IZZ zodat werkgevers de verzekering kunnen aanbieden aan hun werknemers. De zorgverzekering van IZZ vormt een aantrekkelijke aanvulling op het arbeidsvoorwaardenpakket en bevordert de mobiliteit tussen zorgbranches.



Als gevolg van de decentralisatie van de Jeugdzorg zal de Wet op de Jeugdzorg vervallen. De werkingssfeer van de CAO is opgehangen aan deze wet. Wij willen met jullie de werkingssfeer opnieuw vaststellen waarbij we ook willen kijken naar de grensgebieden en ontheffingscriteria.

Kwaliteit

Het kunnen aantrekken en behouden van goede professionals en het blijvend ondersteunen van de ontwikkeling van de professionals is van belang. Voorstellen die wij doen dragen bij aan de professionele bewustwording en aan het behouden van goede professionals voor de branche.

De kosten voor (her)registratie van professionals willen wij deels vergoeden voor zover dit ook in te passen is binnen het opleidingsbudget van 0,8%. Wij gaan hierbij uit van een gedeelde verantwoordelijkheid en een gezamenlijk belang van werkgever en de werknemer bij het ontwikkelen van de eigen professionaliteit.

Onderdeel van het Implementatieplan Professionalisering vormt het ontwikkelen van een traineeship voor startende HBO-professionals. Wij willen in de CAO ruimte creëren voor een aangepast arbeidsvoorwaardenpakket afgestemd op de inzetbaarheid en rekening houdend met de investering door de werkgever in het traineeship.

Jeugdzorg Nederland wil voorkomen dat in de komende jaren van verandering goed opgeleide en gemotiveerde professionals de branche verlaten door een gevoel van onzekerheid. Daarom willen wij afspraken maken op het niveau van alle bij de decentralisatie betrokken branches in de vorm van een sociaal statuut. Waarbij onze inzet gericht zal zijn op het voorkomen van verlies van goede professionals voor het brede veld van zorg voor jeugd.

Overige onderwerpen

Werkkostenregeling: wij willen ruimte creëren in de CAO om op het niveau van de onderneming alternatieve regelingen af te spreken met de OR voor fietsenplan en vakbondscontributie zodat binnen de onderneming de forfaitaire ruimte optimaal en evenwichtig benut kan worden.

Wachtgeldregelingen: wij willen de wachtgeldregeling omvormen tot een moderne sociale paragraaf met een vangnetregeling. Het voorkomen van werkloosheid en het stimuleren van het op peil houden van inzetbaarheid staan daarbij voorop. Wij willen de financiële verplichtingen die bij een vangnetregeling horen, terugbrengen tot maatschappelijk aanvaardbare proporties in duur en hoogte.

Caseload: wij willen niet langer normen in de CAO opnemen over caseload. De caseload is afhankelijk van de inrichting van de organisatie, de aard van de cases, de belastbaarheid van de medewerkers en de gehanteerde methodiek. Het bepalen van een caseload dient dan ook op het niveau van de organisatie plaats te vinden.

Opbouw vakantieverlof: wij willen aansluiten bij de gewijzigde wetgeving per 1 januari 2012 ten aanzien van verlofopbouw bij arbeidsongeschiktheid en verjaringstermijnen.

Bijzonder verlof: wij willen de aanspraken op bijzonder verlof terugbrengen tot de onvoorziene niet vooraf in te plannen gebeurtenissen (overlijden en bevalling).

Garantie-uren: wij willen naar een snellere afbouw van de garantie-uren gecombineerd met een afbouw van aanspraken.

Vitaliteitbudget: de omvang van het vitaliteitbudget vormt een belemmering bij het aannemen van oudere werknemers. Wij willen voor instromende oudere werknemers afwijkende afspraken maken die deze drempel wegnemen.

Veiligheid: in het kader van het onderzoek van de Commissie Samson is er veel aandacht voor het waarborgen van de veiligheid van kinderen die in de Jeugdzorg zitten. Wij willen hieraan bijdragen door in de CAO op te nemen dat de werkgever periodiek om een VOG kan vragen ook van zittende werknemers.

Reikwijdte CAO: de CAO is van toepassing op directeuren en leden van de Raad van Bestuur. Wij willen deze groep uitzonderen van toepassing van de CAO.

Ouderschapsverlof en reiskostenvergoeding: beide onderwerpen worden voorbereid in een paritaire werkgroep conform onze afspraken in de CAO 2010-2011. Wij streven ernaar om de uitkomsten van deze werkgroepen te betrekken bij de onderhandelingen over de CAO.

Looptijd

Wij zullen afspraken over de looptijd benaderen in de context van het totale pakket aan afspraken. Onze voorkeur gaat daarbij uit naar een looptijd van 24 maanden.

Jeugdzorg Nederland biedt jullie deze voorstellenbrief aan en hoopt op constructieve onderhandelingen. Wij houden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen met nieuwe of aanvullende voorstellen te komen. De onderhandelingsdelegatie van Jeugdzorg Nederland zal bestaan uit Thea Roelofs (voorzitter), Greet Bouman, Berry Tijhuis en Cora Berk.

Met vriendelijke groet,

Hans Kamps
Voorzitter Jeugdzorg Nederland